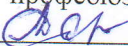


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ХОТЫНЕЦКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ СЕРГЕЯ ГЕННАДЬЕВИЧА ПОМАТИЛОВА
ХОТЫНЕЦКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

303930, Орловская область, пгт. Хотынец,
ул. Школьная, д.1

тел.: (848642) 2-17-14
Email: hotscool@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного комитета:
 /А.М. Доронина/

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом совете.
Протокол № 1
от « 30 » августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБОУ-Хотынецкой СОШ им С. Г.
Поматилова
 /директор Бацукина И. В./
№ 1/ от «30. » августа 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ – Хотынецкой СОШ им С. Г. Поматилова

1. Положение об оплате труда работников МБОУ – Хотынецкой СОШ им. С. Г. Поматилова (далее – Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников МБОУ – Хотынецкой СОШ им. С. Г. Поматилова (далее – образовательная организация).

2. Оплата труда работников образовательной организации осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных учреждений.

3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области, Хотынецкого района содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:
соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
учет мнений районного комитета профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Хотынецкого района по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12 500 рублей – для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

9 000 рублей – для педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей;

11 000 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в абзаце втором и третьем настоящего пункта; медицинского персонала образовательных организаций;

10 000 рублей – для руководителей образовательных организаций, за исключением руководителей организаций дополнительного образования детей, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций;

9 000 рублей – для руководителей организаций дополнительного образования

8. При установлении системы оплаты труда образовательным учреждениям руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 3 к настоящему Положению);

3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных учреждений (приложение 4 к настоящему Положению);

4) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 5 к настоящему Положению);

5) показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений (приложение 6 к настоящему Положению);

6) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений (приложение 7 к настоящему Положению);

7) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение 8 к настоящему Положению).

9. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются администрацией района и отражаются в трудовых договорах с руководителями муниципальных образовательных учреждений.

Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных образовательных учреждений Хотынецкого района устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.